# Arbeitsblatt: Schutzmaßnahmen

# Schutzmaßnahmen anpassen und ergänzen

| **Branche:** | *Binnenschifffahrt* |
| --- | --- |
| **Arbeitsbereich:** | *Allgemeiner Schiffsbetrieb* |
| **Tätigkeit:** | *Arbeiten unter psychischen Belastungen* |

| **Unternehmen:** |  |
| --- | --- |
| **Schiff:** |  |
| **Stand:** |  |

| **Nr.** | **Schutzmaßnahmen** | **Umgesetzt von** |
| --- | --- | --- |
| 1 | Verzicht auf kurzfristige Änderungen der Dienstpläne |  |
| 2 | Minimierung des Umfangs von Zusatzaufgaben durch Verlagerung dieser Arbeiten an Dritte oder durch passende Personalbemessung. |  |
| 3 | Für einen guten Informationsfluss sorgen. |  |
| 4 | Für eine zeitgemäße technische Ausstattung sorgen, verbunden mit attraktiver berufsbegleitender Weiterbildung, z. B. zur Verhinderung technischer Überforderung oder geistiger Unterforderung |  |
| 5 | Reduzierung schädlicher oder störender Einflüsse, wie Lärm, Vibration, Klima etc. durch geeignete Maßnahmen, wie z. B. Lärm verursachende Arbeiten in der Nähe der Wohnung vermeiden |  |
| 6 | Für eine soziale Betreuung der Schiffsbesatzungen nach Unfällen und ähnlichen Ereignissen wie Todesfällen oder (Beinahe-) Havarien, z. B. durch TRAUMALOTSEN der BG Verkehr |  |
| 7 | Unterstützung von Personal gegenüber Dritten (Staatsanwalt, Kläger) nach außergewöhnlichen Ereignissen (Unfälle, Strafverfahren) |  |
| 8 | Schaffung von attraktiven Wohnbereichen an Bord. |  |
| 9 | Etablierung von betrieblichem Gesundheitsmanagement an Bord |  |
| 10 | Angebote für eine abwechslungsreiche Freizeitgestaltung schaffen, z.B. gemeinsame Aktivitäten / Thementage, attraktive Gemeinschaftsräumlichkeiten |  |
| 11 | Schulung von Führungsverantwortlichen in interkulturellen Kompetenzen, Sensibilisierung für das Thema der psychischen Belastung |  |
| 12 | Sprachkompetenzen der Besatzung fördern |  |
| 13 | Notfallkompetenzen der Besatzung stärken, z. B. Notfallübungen durchführen |  |
| 14 |  |  |
| 15 |  |  |